



*Responsabile HR
postdiploma SSS
Federale*

**Presentazione
17 dicembre 2008**

Programma

- **Nuovo modello formativo**
- **Qualità e metodologia**
- **Presentazione del corso**
 - *materie e docenti*
 - *programma I semestre*
 - *aspetti amministrativi*
- **Domande?**

Nuovo modello 2008-2009

Liv. 3: Responsabile HR
Diploma federale

- Responsabile HR
- Direzione URC

Liv. 3 : Responsabile HR
Postdiploma SSS
riconoscimento federale

- Responsabile HR
- Direzione URC

Liv. 2: Specialista in HR
Attestato professionale federale

- Specialista processi HR
- Responsabile operativo PMI
- Gestione internazionale (A)

Liv. 1: Assistente del personale
Certificato federale

- Assistente del personale
- Responsabile piccole aziende



Qualità

- Certificazione **eduQua**
- Modello realizzato a Zurigo, SIB, dal 2006
- Prima in assoluta in Ticino
- Selezione accurata dei docenti
- Introduzione al corso (kick-off)
- Coaching durante il percorso formativo
- Accompagnamento alle tesi
- Regolare monitoraggio su
 - *apprendimento, obiettivi, organizzazione*

Metodologia

- Presentazioni
- Discussione in aula
- Lavori di gruppo
- Studio di casi (learnig by doing)
- Giochi di ruolo
- Formazione outdoor



Responsabile HR

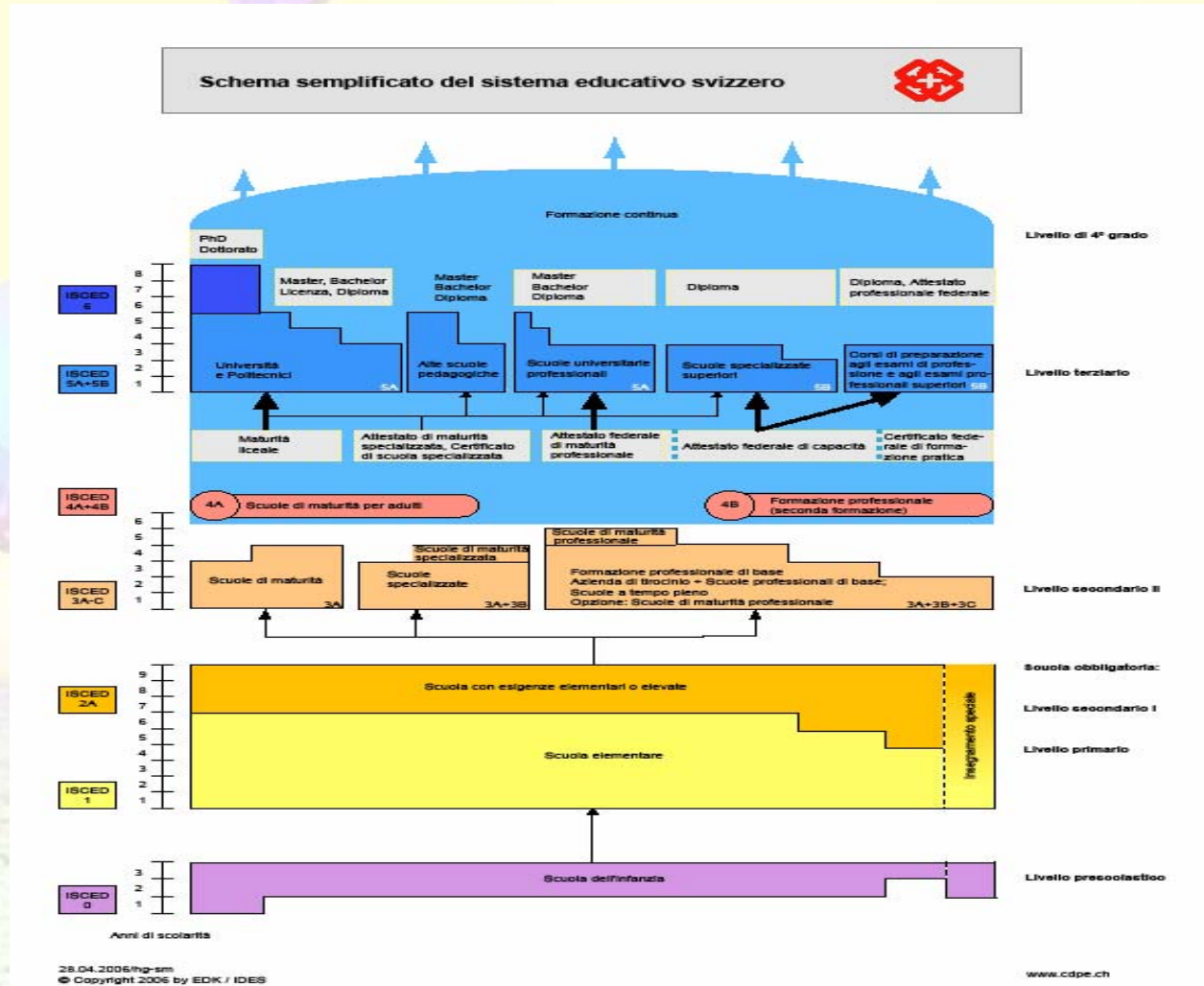
postdiploma SSS

con riconoscimento federale



Angela Domenici
Stefano Giacone

Sistema formativo svizzero



Obiettivi generali

- Accrescere le competenze professionali e soprattutto **manageriali** nel campo della gestione aziendale, del personale e della gestione internazionale
- Perfezionare le competenze professionali nella strategia e nei concetti di HR
- Sviluppare le competenze quale change agent per la gestione dei processi di trasformazione
- Coaching individuale e del team
- Migliorare le proprie competenze di apprendimento

Requisiti

- Attestato professionale federale
- Diploma professionale federale superiore
- Laurea universitaria
- Diploma di scuola universitaria professionale SUP
- Diploma di scuola specializzata superiore SSS
- **+ 2 anni di esperienza professionale qualificata**

Materie del corso e docenti (1/3)

Gestione aziendale

- Economia aziendale Dr. Stefano Giacone
- Economia nazionale/
politica Prof. Dr. Mauro
Baranzini
- Strategia aziendale Dr. Stefano Giacone
- Organizzazione *da definire*
- Controlling *Prof. Orlando Nosetti*
- Gestione progetti *da definire*

Materie del corso e docenti (2/3)

Gestione del personale

- Marketing del personale Dr. Fiorenzo Bettoni
- Sviluppo del personale Angela Domenici
- Prestazione e retribuzione Daniela Bignasca
- HR-Controlling Dr. Stefano Giacone
- Gestione del personale
internazionale e interculturale Andreama Bernasconi
- Diritto del lavoro e
norme sociali Avv. R. Chiesa Lehmann
- Diritto economico e
internazionale Avv. Michele Rossi
- Politica sociale, assicurazioni
sociali, partenariato sociale
(concertazione) Dario Giudici
- Wealthmanagement/Management
della salute Avv. Monica Maestri

Angela Domenici
Stefano Giacone

Materie del corso e docenti (3/3)

Organizational development

- Organizational development Dr. Stefano Giacone
- Change Management Dr. Stefano Giacone
- Conduzione e psicologia aziendale Marco Homberger
- Coaching e mediazione Andreana Bernasconi
- Comunicazione d'impresa *da definire*
- Leadership personale (Outdoor) Frank Schellenberg
- Teambuilding (Outdoor) Domenici/Giacone

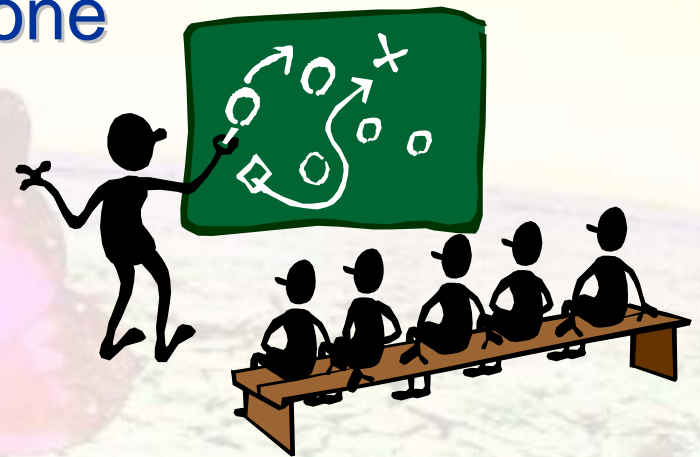
Angela Domenici
Stefano Giacone

Disposizioni d'esame

- **Crediti di studio (mini tesi individuale o a gruppi di due, presentazioni in gruppo)**
- **Esame orale di diploma**
- **Tesi di diploma**

Durata del corso

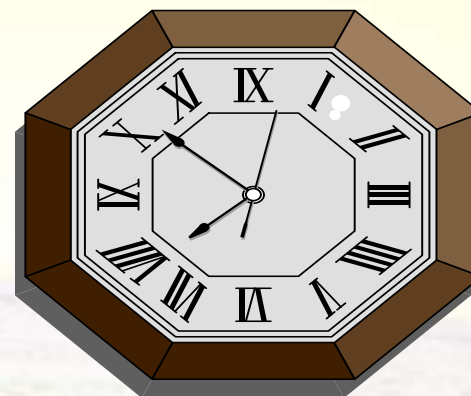
- 15 mesi
- Gennaio 2009 – Marzo 2010
- 3 mesi tesi di diploma
- Circa 360 ore/lezione



Dove e Quando?

Rivera

- Serale
Martedì o/e giovedì
18h15 - 21h30
- Venerdì
16h00 - 21h15
- Sabato mattina
08h30 - 12h30



Costi e modalità di pagamento

- **Fr. 9'000.- costi corso**
- **Fr. 3'000.- tassa esami**
- *(esclusi costi di formazione outdoor)*

Pagamento:

- **Fr. 5'000.- iscrizione al corso**
- **Fr. 4'000.- inizio II semestre**
- **Fr. 3'000.- fine II semestre**

Domande ?





*Grazie
per l'attenzione!*