

Responsabile HR

postdiploma SSS

II edizione

Presentazione

Angela Domenici
Stefano Giacone

26 novembre 2009 ore 18h30

Programma

- **Chi siamo**
- **Presentazione del corso**
- **Domande?**
- **La parola ai ... corsisti!**



Angela Domenici



- Assistente del personale
 - Specialista in HR
 - Esperta federale HR

10 anni di successi!





Stefano Giacone

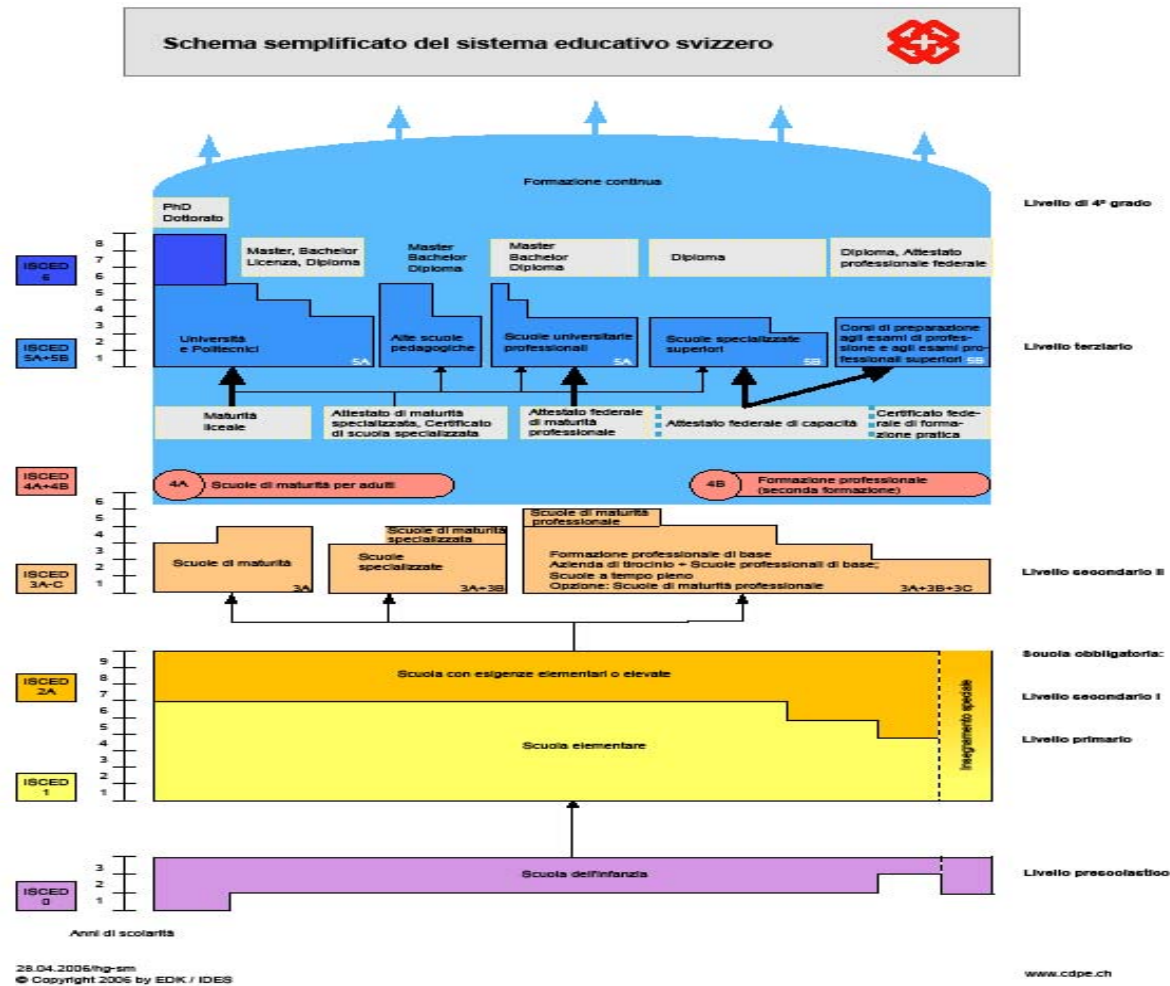
- Docente universitario
- Esperto federale in HR
III livello (Diploma)
 - Consulente

Responsabile HR

con titolo federale
postdiploma SSS



Sistema formativo svizzero



Nuovo modello formativo

~~Liv. 3: Responsabile HR
Diploma federale~~

- Responsabile HR
- Resp. parz. HR grandi impr.
- Direzione URC

Liv. 3 : Responsabile HR
Postdiploma SSS

- Responsabile HR nelle PMI
- Responsabile gestionale

Liv. 2: Specialista in HR
Attestato professionale federale

- Specialista processi HR
- Responsabile operativo PMI
- Gestione internazionale (A)

Liv. 1: Assistente del personale
Certificato federale

- Assistente del personale
- Responsabile piccole aziende

*Novità
2009!*

*Nuova
edizione*

Obiettivi generali

- Accrescere le competenze professionali e soprattutto manageriali nel campo della gestione aziendale, del personale e della gestione internazionale
- Perfezionare le competenze professionali nella strategia e nei concetti di HR
- Sviluppare le competenze quale change agent per la gestione dei processi di trasformazione
- Migliorare le proprie capacità di apprendimento individuale

Requisiti

- **Attestato professionale federale** (Specialista in HR, Specialista in finanze e contabilità, ecc.)
- **Diploma professionale federale superiore** (Diploma di Responsabile in Marketing, ecc.)
- **Laurea universitaria**
- **Diploma scuola universitaria professionale SUP**
- **Diploma scuola specializzata superiore SSS**
- **+ 2 anni di esperienza professionale qualificata**

Materie del corso (I parte)

- Economia aziendale
- Economia nazionale/politica
- Strategia aziendale
- Organizzazione e Change Management
- Controlling / HR-Controlling
- Gestione progetti
- Marketing del personale
- Sviluppo del personale
- Prestazione e remunerazione

Materie del corso (II parte)

- Gestione del personale internazionale
- Diritto del lavoro e norme sociali
- Politica sociale, assicurazioni sociali, partenariato sociale
- Conduzione e psicologia aziendale
- Coaching e mediazione
- Introduzione alla tesi di diploma
- Horse Assisted Leadership Development
- Seminari outdoor / Team Building

Qualità

Risultati della **Direzione**

- *Certificazione **eduQua** dal 2005 (HR Ticino)*
- *Primato nei risultati a livello Ticino e CH*
- Modello realizzato a Zurigo, SIB dal 2008
- Prima assoluta in Ticino dal 2009
- Selezione accurata dei docenti
- Introduzione al corso (kick-off)
- Coaching durante il percorso formativo
- Accompagnamento agli esami
- Regolare monitoraggio su
 - *apprendimento, obiettivi, organizzazione*

Metodologia

- Presentazioni
- Discussione in aula
- Lavori di gruppo
- Giochi di ruolo
- Studio di casi (learnig by doing)
- Coaching individuale e del team

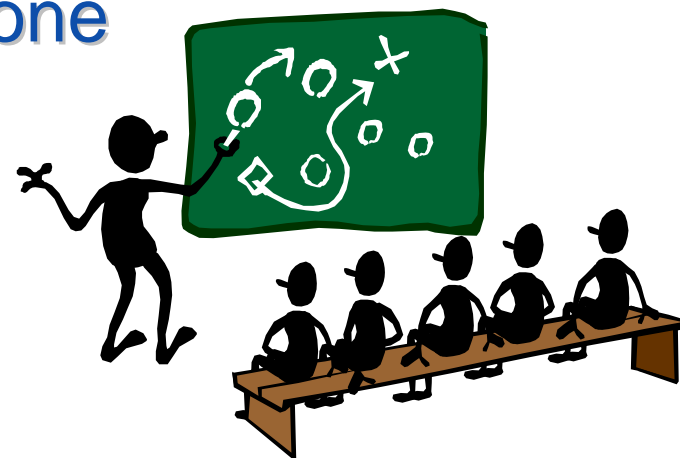


Disposizioni d'esame

- **Crediti di studio (mini-tesi individuali o di gruppo, presentazioni)**
- **Esame orale di diploma**
- **Tesi di diploma**

Durata del corso

- 15 mesi circa
- Primavera 2010 – autunno 2011
- 3 mesi tesi di diploma
- Circa 360 ore/lezione



Luogo e frequenza

Cadempino

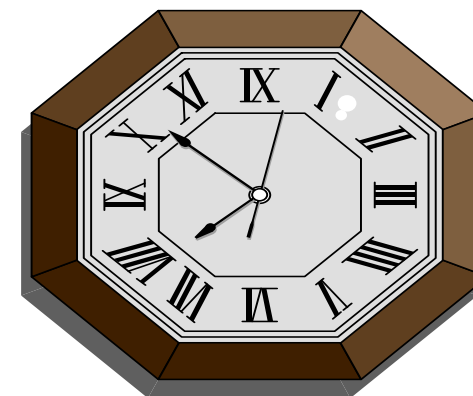
- **Serale**

Martedì e giovedì
18h15 - 21h30

- **Diurno (1 volta al mese)**

Venerdì pomeriggio
16h00 - 21h00

Sabato mattina
08h30 - 13h30



Termine di iscrizione



**Quando il
gruppo è
completo!**

Costo

- **Fr. 11'000.- costi corso**
- **Fr. 3'000.- tassa esami**
- *(esclusi costi di formazione outdoor)*

Modalità di pagamento:

- **Fr. 5'000.- iscrizione al corso**
- **Fr. 5'000.- inizio II semestre**
- **Fr. 4'000.- inizio III semestre (tesi finale)**

Domande ?



La parola ai ...coursisti!





*Grazie
per l'attenzione!*